## РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

(Тюменская область)

Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «БЕЛОЯРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» (БУ «Белоярский политехнический колледж»)

### ПРИКА3

17 61h	aspec	262/2
0		

№ 32.9

## О плане мероприятий по содействию в трудоустройстве

На основании приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 01.12.2021 № 10-П-1643/17-р-322 «Об утверждении плана мероприятий по содействию занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре на период 2021-2024 гг.»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1. Утвердить План мероприятий по содействию занятости выпускников на период 2021-2024 гг. (приложение).
- 2. Назначить ответственным за реализацию Плана мероприятий Макарову Т.Н., заместителя директора по учебно-производственной работе.
- 3. Назначить ответственным исполнителем Плана мероприятий Захарову Ю.А., методиста.
- 4. Ответственному исполнителю предоставлять отчет о ходе исполнения Плана мероприятий в Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.
  - 5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

That

Л.В. Гапончикова

Ознакомлены: Захарова Ю.А.

Кельчина Т.С. Пяткова С.И.

Исп.: Макарова Т.Н.

Рассылка: в дело, Макаровой Т.Н., Захаровой Ю.А., Кельчиной Т.С., Пятковой С.И.

	Приложение
к приказу БУ «Белоярск	ий политехнический колледж»
ОТ	№

# План мероприятий по содействию занятости выпускников на период 2021-2024 гг.

№ п\п	Наименование мероприятий	Ожидаемый результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель, соисполнитель
1.	Утверждение, актуализация плана мероприятий по содействию занятости выпускников на период 2021-2024 гг.	План мероприятий	Ежегодно до 31 декабря	Макарова Т.Н.
2.	Обеспечение 100% охвата выпускников деятельностью центра содействия трудоустройству выпускников	Мониторинг выпускников, информационно-аналитическая справка	Постоянно	Захарова Ю.А.
3.	Проведение мониторинга занятости выпускников, в том числе с инвалидностью, ОВЗ в разрезе профессий и специальностей	Динамика трудоустройства, информационно-аналитическая справка	Ежемесячно	Захарова Ю.А.
4.	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Реестр выпускников	Ежемесячно	Захарова Ю.А.
5.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Реестр выпускников	Ежемесячно	Захарова Ю.А.
6.	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» на сайте ОУ	Информация, размещенная на сайте	Ежеквартально	Захарова Ю.А.
7.	Создание «горячей линии» по вопросам занятости выпускников	Создана «горячая линия»	Март 2022	Захарова Ю.А.
8.	Проведение ярмарок вакансий для выпускников, испытывающих трудности в трудоустройстве	Трудоустройство не менее 30% принявших участие в ярмарке вакансий выпускников	1 раз в год	Макарова Т.Н. Захарова Ю.А.
9.	Оказание консультаций выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме на специализированных сайтах («Работа в России» и др.)	Информационно- аналитический отчет с отражением количественных показателей и проблем, с которыми выпускник столкнулся при	Постоянно	Захарова Ю.А.
		трудоустройстве, готовое резюме		
10.	Организация работы по расширению использования механизма целевого обучения	Сформирован перечень работодателей, готовых заключить договоры о целевом обучении	2 раза в год	Макарова Т.Н.
		с поступающими		
11.	Развитие практики-ориентированного	Увеличение	Ежегодно	Макарова Т.Н.

	(дуального) обучения	вовлеченных		
		работодателей в		
		практико-		
		ориентированное		
		обучение	_	) ( DII
	Заключение соглашений между	Соглашения	Постоянно	Макарова Т.Н.
	образовательными организациями и	26		31
	работодателями по вопросам проведения			
	стажировок и трудоустройства выпускников			
13.	Проведение экскурсий на предприятия для	Информационная	Ежегодно	Макарова Т.Н.
	обучающихся и выпускников	справка		
14. П	Проведение социально-психологических	Отчет о	Постоянно	Кельчина Т.С.
	тренингов для обучающихся и выпускников	проделанной		Пяткова С.И.
	по вопросам трудоустройства и поведения на	работе с		10
	рынке труда, адаптации к профессиональной	результатами		×
1 2 2	деятельности			
15.	Обучение студентов и выпускников навыкам	Отчет о	Постоянно	Кельчина Т.С.
	делового обшения, самопрезентации для	проделанной		Пяткова С.И.
	участия в собеседованиях	работе		
		Отчет о	Не реже 2 раз в	Кельчина Т.С.
	диагностик	проделанной	год	Пяткова С.И.
		работе	W 10	
17.	Тьюторское сопровождение выпускников	Отчет о	Постоянно	Захарова Ю.А.
		проделанной		-
		работе		
18.	Измерение качества подготовки кадров с	Отчетная	Ежегодно	Макарова Т.Н.
	участием работодателей (демонстрационный	документация,		
	экзамен, независимая оценка квалификаций,	информационно-		
	конкурсы профессионального мастерства и	аналитическая		
	др.)	информация		
19.		Реестр актуальных	Постоянно	Захарова Ю.А.
17.	подбор персонала из числа выпускников	вакансий,		1
	noxoop hopeonasia ito interia bishiyokimkob	размещенных на		
		офифиальном		
		сайте ОУ		1